

SUCCESS STORY

ELMAG

Seit 1998 begleitet TEAM-Management die ELMAG Entwicklungs- und Handels GmbH in den Bereichen Ziele/Strategie, Prozessoptimierung und Qualitätsmanagement sowie Führungskräfteentwicklung.

Von Beginn an war die Zusammenarbeit durch die Integration der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, durch Praxisbezug und durch eine konsequente Umsetzung vereinbarter Aktions- und Maßnahmenpläne geprägt.

Im jüngsten Projekt wurde das Ideenmanagement in Form des KVP-Systems (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess) erfolgreich „revitalisiert“. Aufgabe war es das seit Jahren existierende System hinsichtlich seiner Schwachstellen zu analysieren und völlig neu auszurichten.

Das Highlight des neuen Ideenmanagements ist die jährliche Bewertung, Prämierung und Wertschätzung der besten drei Ideen (TOP 3).



Powered by Quality

Kunde seit 1998



ERFOLG HAT METHODE!

TEAM-Management
Unternehmensberatung

ELMAG Fakten:

- Branche: Entwicklung und Vertrieb von Maschinen samt Serviceleistungen
- Gründungsjahr: 1984
- Umsatz: 16,2 Millionen Euro
- Anzahl Mitarbeiter: 45 Mitarbeiter
- Kernmärkte: Österreich und Deutschland
- Firmensitz: A-4910 Ried im Innkreis

In den Bereichen Drucklufttechnologie, Schweißtechnologie, Metallbearbeitung, Steintrenntechnik und Stromerzeuger verlassen heute täglich hoch innovative Produkte in modernem Design und technologisch am absolut neuesten Stand, den 2014 neu errichteten und erweiterten Unternehmensstandort im oberösterreichischen Ried im Innkreis.

Sie landen bei anspruchsvollen Menschen, die sie für Haus und Hobby, in der Land- und Forstwirtschaft, im Handwerk aber auch in der industriellen Daueranwendung zu schätzen wissen. Für eine perfekte, unbürokratische und kundenorientierte Abwicklung sorgen heute mehr als 40 hochmotivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. 95 % aller ELMAG-Produkte sind am nächsten Tag beim Kunden!

Service- und Reparaturarbeiten werden professionell und kostenschonend durchgeführt. Zusammen mit Kunden und Produzenten wird ständig an der Entwicklung und Optimierung der Produkte gearbeitet.

Alles nach dem Firmenmotto

“Powered by Quality – Powered by People”.

Projekt Highlights:

Beratungsprojekt:

Revitalisierung des Ideenmanagements

Bisherige Projekte:

Ziele/Strategie, Prozessoptimierung und Qualitätsmanagement sowie Führungskräfteentwicklung.

Specials:

Partnerschaft und Beratungsprojekte seit über 20 Jahre!



"TEAM-MANAGEMENT BEGLEITET ELMAG SEIT MEHR ALS 20 JAHREN BEI DER KONTINUIERLICHEN OPTIMIERUNG"

Aus welchen Gründen entschied sich Ihr Unternehmen für TEAM Management?

Schon vor 20 Jahren - bei unserem ersten Prozessoptimierungsprojekt - haben wir das Knowhow, die konsequente, partnerschaftliche Arbeitsweise und die Handschlagqualität von TEAM-Management schätzen gelernt. Es war für uns klar auch das neue Ideenmanagement gemeinsam in Angriff zu nehmen.

Wie empfanden Sie die Projektabwicklung durch TEAM Management?

Teamorientiert, rasch und konsequent. Wenig Theorie und viel Praxis. Der externe Blick und die fehlende Betriebsblindheit zeigen Dinge auf, die wir besser machen können. Auch der KVP (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess) im Unternehmen muss immer wieder selbst einem KVP unterzogen werden.

Woran haben Sie erkannt, dass Ihr „altes“ Ideenmanagement einen „Revitalisierungsbedarf“ zeigt?

Die Beteiligung und die Ideen wurden Jahr für Jahr weniger. Das alte System war zu kompliziert. Die Umsetzung der Ideen und Vorschläge war holprig - hat also zu lange gedauert. Die Erfolgserlebnisse für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter blieben dann oft aus. Weiters wurden Prämierungen nach dem alten Auswahlverfahren teils als nicht nachvollziehbar und somit als ungerecht erlebt.

Wo sehen Sie die wesentlichen Fortschritte bzw. Optimierungen des neuen Ideenmanagements/KVP-Systems?

Ganz einfach: Die unbürokratische Abgabe der Idee. Die schnelle Reaktion ob JA oder NEIN (also hinsichtlich der Annahme/Freigabe der Idee).



Die konsequente Begleitung der Umsetzung. Die Messung durch einfache Kennzahlen. Die jährliche Wertschätzung infolge der Prämierung der TOP3 Ideen. Die „wall of fame“, die alle ausgezeichneten Ideen im Unternehmen verewigt.

Sind weitere Projekte geplant?

Wir werden mit TEAM-Management demnächst die Themen „Strategischer Einkauf“ und „Angebotsnachverfolgung“ abschließen. Für die nächsten Projekte gibt es schon wieder viele Ideen!

Was hat sich in Ihrem Unternehmen durch TEAM Management verändert? Was sind die wesentlichen Verbesserungen?

Das Bewusstsein, dass es immer und überall Potenziale gibt - auch wenn wir diese selbst nicht gleich erkennen. Diese Potenziale gilt es systematisch aufzuspüren und auf den Tisch zu legen. Lösungen folgen nach. Es gilt „Gutes zu hinterfragen, um perfekt zu werden!“. Das ist auch der „Geist“ und die Philosophie von ELMAG - oder wie unser Geschäftsführer und Firmengründer Lorenz Einfinger immer sagt: Wir leben die „5A“ - Anders Arbeiten Als Alle Anderen.

Prof. Josef Wimmer Geschäftsleitung

ELMAG Entwicklungs und Handels GmbH



WIR LEBEN TEAM MANAGEMENT!

Wir sind ein unabhängiges, europaweit tätiges Beratungsunternehmen mit Sitz in Linz. Unter dem konsequenten Ziel der Produktivitätssteigerung begleiten wir unsere Klienten um schneller, besser und effizienter zu werden – stets unserem Prinzip einer nachhaltigen Optimierung treu bleibend.

Unternehmen, die in der Lage sind mit einem geringeren Einsatz bessere Ergebnisse zu erreichen, sind erfolgreicher als andere. Sie arbeiten schlauer, einfacher und mit einem geringeren Anteil an Unproduktivitäten als die Konkurrenz. In jeder Organisation gibt es eine Menge an Unproduktivitäten. Genau hier unterscheiden sich “Gewinner” von “Mitläufern”: Unproduktivitäten werden konsequent im Sinne einer permanenten Optimierung erkannt, eliminiert und reduziert. Erfolg hat Methode!

Gemeinsam mit unseren Klienten – also im Team – sind wir durch die Kombination von firmeninternen Erfahrungen mit unserem Know-how erfolgreich. Das gilt sowohl für Optimierungsprojekte (Klienten, die “Gutes” hinterfragen um perfekt zu werden!), als auch für Sanierungsprojekte (Klienten, deren Unternehmen es zu “retten” gilt!).

TEAM Management wurde im Jahr 1991 in Linz gegründet und betreute mehr als 100 Projekte in Österreich und Deutschland, unter anderem für EBNER Industrieofenbau, Actual, Pollmann Austria, JOKA-Werke, A. Haberkorn, ÖBB Infra und TEAM 7.

Weitere erfolgreiche Projekte finden Sie unter www.team-management.cc/referenzen/

TEAM-Management
Unternehmensberatung

Linz - Wien - Wels - Ried im Innkreis

Telefon: +43 732 222 300

office@team-management.cc

WWW.TEAM-MANAGEMENT.CC